

ACEF/1112/23002 – Decisão de apresentação de pronúncia

Decisão de Apresentação de Pronúncia ao Relatório da Comissão de Avaliação Externa

1. Tendo recebido o Relatório de Avaliação elaborado pela Comissão de Avaliação Externa relativamente ao ciclo de estudos em funcionamento Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos
2. conferente do grau de Mestre
3. a ser leccionado na unidade orgânica (faculdade, escola, instituto, etc.) ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL)
4. a/o ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL)
5. decide: Não apresentar pronúncia
6. Pronúncia (Português):

Agradece-se a atenção na análise do pedido de acreditação do mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos. Os comentários e recomendações apresentados no Relatório Preliminar da CAE mereceram a nossa maior atenção. As diligências para pôr em prática as melhorias sugeridas serão desenvolvidas em duas fases.

Numa primeira fase, estão já a ser consideradas as recomendações relativas à revisão das fichas de unidade curricular (6.2.6) e à conceção do projeto a realizar no segundo ano do ciclo de estudos (6.2.8). Os docentes do Mestrado foram já informados da necessidade de rever a coerência dos conteúdos com os objetivos das UCs, bem como da necessidade de revisão da definição de projeto. A coordenação irá, numa fase subsequente, examinar e harmonizar as alterações introduzidas. Foram igualmente tomadas medidas no sentido de garantir que a coordenação da UC de Gestão dos Recursos Humanos (4.1.9; 9.6) fosse assegurada por um docente doutorado com investigação na área. A IBS informou da disponibilidade do Prof. Aristides Ferreira para assegurar essa coordenação. A concretização das medidas que visam melhorar a coerência entre os objetivos do Mestrado e o plano de estudos (1.6; 9) será realizada numa segunda fase. Pretende-se rever o atual plano de estudos no sentido de garantir um maior equilíbrio entre Economia e Gestão. Para tal, prevê-se a inclusão de uma nova UC na área de gestão de recursos humanos que aborde temas contemporâneos e os desafios que a atualidade coloca à gestão de recursos humanos a exemplo de mestrados existentes em instituições de referência. Pretende-se todavia manter a multidisciplinaridade do ciclo de estudos através do reforço do diálogo entre as unidades orgânicas envolvidas (2.1.5).

As UCs de natureza metodológica serão igualmente revistas no sentido de acomodar metodologias de investigação qualitativa. Os alunos manifestaram já essa necessidade.

Todavia, como é sabido, a revisão do plano de estudos obedece a requisitos formais que envolve a sua aprovação pelos órgãos competentes do ISCTE-IUL que requerem tempo. Já foram desenvolvidos contactos no sentido de concretizar essas recomendações o mais rapidamente possível, as quais serão oportunamente comunicadas à Agência.

A oferta de UCs em língua estrangeira (3.2.7) está também a ser equacionada em conjunto com o DEP e a ECSH. A opção, nesta primeira fase, prevê a oferta de UCs optativas que permitam a estudantes estrangeiros construir um curriculum no segundo ciclo.

Sobre a conclusão do ciclo de estudos, os alunos têm sido incentivados a escolher temas de projeto ou dissertação que estejam relacionados com a sua vida profissional. Há já exemplos de trabalhos concluídos que ilustram esta tendência. Foram igualmente concretizadas medidas de

acompanhamento através de sessões seminariais ao longo do 2º ano. Procederemos a um reforço desse acompanhamento (5.2.8) através de sessões coletivas que envolvam o orientador e seus orientados.

7. Pronúncia (Português e Inglês, PDF, máx. 100kB):<sem resposta>