

ACEF/1213/23932 – Decisão de apresentação de pronúncia

Decisão de Apresentação de Pronúncia ao Relatório da Comissão de Avaliação Externa

1. Tendo recebido o Relatório de Avaliação elaborado pela Comissão de Avaliação Externa relativamente ao ciclo de estudos em funcionamento Gestão de Recursos Humanos

2. conferente do grau de Mestre

3. a ser leccionado na(s) Unidade(s) Orgânica(s) (faculdade, escola, instituto, etc.)

Escola de Ciências Sociais e Empresariais da Universidade Europeia

4. a(s) Instituição(ões) de Ensino Superior / Entidade(s) Instituidora(s)

Ensilis - Educação E Formação Sa

5. decide: Não apresentar pronúncia

6. Pronúncia (Português):

Ao Exmo. Conselho de Administração da A3ES,

No seguimento da recepção do Relatório Preliminar apresentado pela CAE do CE em apreço, que recomenda a acreditação por 3 anos do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos, a ENSILIS, Educação e Formação, S.A. apresenta um relatório que retrata a evolução havida e os compromissos que assumimos para os próximos anos.

Com os nossos cordiais cumprimentos,

Nélson Santos de Brito

Director-Geral da ENSILIS, Educação e Formação, S.A.

7. Pronúncia (Português e Inglês, PDF, máx. 100kB): (impresso na página seguinte)

Anexos

Relatório relativo ao Ciclo de Estudos de Mestrado em Gestão de Recursos humanos (ACEF/1213/23932)

Gostaríamos, em primeiro lugar, de agradecer o Relatório Preliminar elaborado pela Comissão de Avaliação Externa (CAE), cujas observações e conclusões nos deram a oportunidade de sinalizar os pontos a melhorar no projecto educativo que se submeteu a acreditação de modo a que sejam tomadas as medidas necessárias para o seu bom funcionamento pedagógico e científico. Neste sentido, e tendo por base o relatório preliminar elaborado pela Comissão de Avaliação Externa do ciclo de estudos de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos (ACEF/1213/23932), submetido pela ENSILIS, Educação e Formação S.A., entidade instituidora da Universidade Europeia, entendemos prestar os seguintes esclarecimentos:

I. Corpo docente e Investigação

Nesta secção, a CAE reconhece que “Tem havido uma tentativa séria de valorização do corpo docente, com a contratação de docentes qualificados e com uma aposta na investigação. Ainda há limitações sérias, todavia, em várias dimensões, nomeadamente em termos de definição de carreiras docentes, ...”.

Também nas conclusões é dito que “A maior limitação encontrada reside na dimensão relacionada com a investigação e a produção de conhecimento. Salvo exceções, a investigação produzida não é de nível elevado. A gestão de carreiras dificulta a criação de uma cultura de investigação. Uma parte crítica dos docentes não tem condições de facto para contribuir adequadamente para a criação de conhecimento.”

Reconhecendo que existe um caminho a percorrer na área da investigação, informamos que:

- 1) Foi criado o Instituto de Investigação e Estudos Doutorais, que visa criar uma estrutura de suporte à pesquisa ciência na Universidade Europeia;
- 2) Foram recrutados, no anterior e presente ano lectivo, os Prof. Eduardo Tomé, João Vieira da Cunha, Cristina Reis e Marc Scholten que têm experiência de publicação nesta área científica (vide anexo 1);
- 3) Número de publicações ISI e SCOPUS, com relevância na área, nos últimos 5 anos, excede agora as 3 dezenas.
- 4) A carreira docente já se encontra definida (vide anexo 2) e foi implementada no início do presente ano lectivo.

III. Recursos

A este respeito, a CAE afirma que “A biblioteca é por vezes referida como oferecendo menor acervo que o adequado. A ausência de acesso ao b-on é limitativa. Os espaços de trabalho dos docentes são insuficientes e incompatíveis com o trabalho de investigação.”

Informamos que, com a recente passagem a Universidade e a acreditação de dois doutoramentos, foram melhoradas as condições, nomeadamente através de:

- 1) Disponibilização de uma sala para os coordenadores de curso, com 12 postos efectivos de trabalho;
- 2) Disponibilização de duas salas para investigadores a tempo integral, uma com 10 postos, outra com 8 postos efectivos de trabalho;
- 3) Disponibilização do repositório de livros da Laureate International Universities, que oferece 12.000 obras em formato digital para acesso gratuito de docentes e estudantes;
- 4) A UE dispõe também da EBSCO, que contém a Business Source Complete, com cerca de 2000 revistas científicas *peer-reviewed* na área da Gestão, que se tem mostrado adequada às necessidades do corpo docente e dos estudantes desta instituição.

Anexo 1 – CVs dos docentes contratados

Dados pessoais	
Nome Completo	Eduardo Tomé
Regime de Tempo	100

Formação académica relevante				
Ano	Grau	Área Científica	Instituição	Classificação
2001	Doutor	Economia	ISEG-UTL	Aprovado
1994	Mestre	Economia e Política Social	ISEG-UTL	Aprovado
1987	Licenciado	Economia	UCP	14

Experiência profissional relevante
Coordenador da linha de investigação em Engenharia e Gestão Industrial no CLEGI. Avaliado como Muito Bom pela FCT
Membro da Equipa do Projecto Estratégico: PEst-OE/EME/UI4005/2011
Avaliador para a National Research Foundation's Monitoring and Evaluation Committee da África do Sul
Membro do Editorial Advisory Board do European Journal of Training and Development. SCOPUS
Editor de Special Issues do Journal of European Industrial Training Volume 35 Issue 6. Pp 524-622. SCOPUS
Referee para as seguintes revistas: Knowledge Management Research and Practice: ISI e SCOPUS; International Journal of Information Management: ISI e SCOPUS; Services Industry Journal: ISI e SCOPUS; Journal of European Industrial Training: SCOPUS; Journal of European Training and Development: SCOPUS
Tomé E. (2011) "The Portuguese Experience of the European Social Fund: A curious case for HRD" Twelfth International Conference on HRD Research and Practice Across Europe, May 2011 Gloucester, England. Highly Recommended paper by Journal of European Industrial Training: Emerald Publishing Company
Tomé E. (2011) "Human Resource, Social Responsibility and Sustainability: the Economic Perspective" Twelfth International Conference on HRD Research and Practice Across Europe, May 2011 Gloucester, England. Shortlisted for the Allan Moon Prize
N.º de citações: 73 . N.º de citações do artigo mais citado: 16 . Artigos ISI/SCOPUS: 12. Conferências Internacionais: 20.

Actividades de investigação		
Centro de Investigação	Instituição de Ensino Superior	Classificação FCT
CLEGI	Universidade Lusíada	Muito Bom

Publicações científicas relevantes
Tomé E (2013) "The European Union HRD Policies: A very specific case of HRD European Journal of Industrial Training. Volume 4, forthcoming. SCOPUS
E Tomé (2012) "European Social Fund in Portugal: A Complex Question For Human Resource Development" European Journal of Training and Development, volume 36. Number 2 and 3, 179 – 194. SCOPUS
Tomé E (2011) "HRD in the 21st century Knowledge based and Services driven economy: An Introduction" Journal of European Industrial Training, Volume 35, Issue 6, Pags. 524-539 SCOPUS
Tomé E (2011) "Intellectual Capital Reporting: Conceptual Study with Application to the Portuguese Case" International Journal of Learning and Intellectual Capital. Vol. 8, No. 4, pp. 436-458. SCOPUS
Neumann G Tomé E (2010) "A methodological framework for unlocking developmental potential of knowledge" International Journal of Knowledge Based Development. Vol. 1, No.3 pp. 204 – 221. SCOPUS
Tomé E Neumann G (2009) "Empirical impact study on the role of knowledge management in logistics" International Journal of Electronic Customer Relationship Management Vol. 3, No.4 pp. 344 - 359 SCOPUS
Tomé E (2009) "The evaluation of HRD: a critical study with application" Journal of European Industrial Training Volume 33, Issue 6, pp 513-538. SCOPUS
Tomé E (2008) "The Portuguese Youth Labour Market: a critical approach" Journal of European Industrial Training, Vol. 32, number 7. pp 510-27. SCOPUS
Tomé E (2008) "The Hidden Face of Intellectual Capital: Social Policies" Journal of Intellectual Capital, volume 9, issue 3, pp. 499-518. SCOPUS
Tomé E (2008) "IC and KM in a Macroeconomic Perspective: The Portuguese Case"; International Journal of Learning and Intellectual Capital, Vol. 5, No. 1, pgs. 7 a 19. SCOPUS
Tomé E (2007) "Employability, skills, and training in Portugal (1988-2001): evidence from official data" Journal of European Industrial Training, Vol. 31 number 5, pgs 336-57. SCOPUS
E Tomé (2005) "Human resources policies compared: what can the US and the EU learn with each other ?" Journal of

European Industrial Training, volume 29, number 5. pgs. 404-418. SCOPUS
Participação em conferências
Tomé E. Naidanova I. Oskolkhova M. (2013) “Millionaires and Intellectual Capital, na Empirical Study” 5th ECIC Conference, Bilbao, April.
Schebesch K.B., Tomé E. (2013) “Intellectual Capital Formation in EU Cross Border Regions: Theory and Application” 5th ECIC Conference April
Silva R Tomé E (2012) Proceedings da 13th International Conference on Human Resource Development Research and Practice Across Europe: The future of HRD - 2020 and beyond: challenges and opportunities Universidade Lusíada de Famalicão 23-25 May 2012. (Editor)
Tomé E. (2012) “Intellectual Capital and the Very Rich” 4th ECIC 2012, Helsinki, April.
Tomé E. (2012) “The European Union HRD Policies: A very specific case of HRD” UFHRD 2012, Famalicão, 23- 25 May
E Tomé, Gonzales-Loureiro M (2012) “Building the Intangible Cube: Assessment of the Relevant Organizational Dimensions of Intangible Assets ECKM 2012, Cartagena, September.
Silva R Tomé E (2011) Proceedings da International Conference on Managing Services in the Knowledge Economy, 2011 Universidade Lusíada de Famalicão 13 - 15 July 2011. (Editor)
Tomé E (2011) “Atlas of Intellectual Capital” OLKC 2011 Making Waves, Hull University, April, 2011.
Tomé E. (2011) “Atlas of Intellectual Capital: A sketchy draft” 3rd ECIC 2011, University of Nicosia Cyprus, April 2011.
Rodrigues K. Tomé E. (2011) “Knowledge Cities: A portuguese case” 3rd ECIC 2011 University of Nicosia, Cyprus April 2011.
Tomé E. (2011) “The Portuguese Experience of the European Social Fund: A curious case for HRD” 12th International Conference on HRD Research and Practice Across Europe, May 2011 Gloucester, England.
Tomé E. (2011) “Human Resource, Social Responsibility and Sustainability: the Economic Perspective” 12th International Conference on HRD Research and Practice Across Europe, May 2011 Gloucester, England.
Neumann G. Tomé E. (2011) “Knowledge Clinic: Methods and Models to apply Knowledge in Organizations” 12th ECKM 2011 1-2 de September 2011, Passau Germany.
Tomé E (2010) Proceedings of the 11th European Conference on Knowledge Management. Universidade Lusíada de Famalicão 2-3 September 2010. (Editor)
Tomé E. (2010) “Assessing Regional Intellectual Capital: The Portuguese case” International Forum for Knowledge Assets Dynamics, 2010 – Matera.
Tomé E Rodrigues K. Real E. (2010) “The Impact of Universities in the Development of Local Communities - A Portuguese Experience” Conference Internationale Education, Economie e Société, Paris, 2010.
Neumann G. Tomé E (2010) “How to Initiate Knowledge-Based Change Processes in Companies” 11th European Conference on Knowledge Management, ECKM 2010,
Silva R. Tomé E (2009) Proceedings of the 1st International Conference on Managing Services in the Knowledge Economy, 2009 (Universidade Lusíada de Famalicão 15-17 July 2009. (Editor)
Tomé E. Kianto A (2009) “Limits of Rationality on IC an KM” European Conference on Intellectual Capital (ECIC 2009), Haarlem, de 27-9 de April de 2009.
Neumann G, Tomé E. (2009) “Methods and tools of a web-based knowledge impact and IC reporting portal” 10th European Conference on Knowledge Management, Vicenza, Italy,

Dados pessoais	
Nome Completo	José João Marques de Oliveira Vieira da Cunha
Regime de Tempo	100

Formação académica relevante				
Ano	Grau	Área Científica	Instituição	Classificação
2005	PhD	Management	Sloan School of Management, MIT	
1999	Mestre	Organizational Behavior	ISPA	
1997	Licenciado	Management	Universidade Católica Portuguesa	15

Actividades de Desenvolvimento de Alto Nível
Reviewer: Organization Studies; European Journal of IS; European Management Journal BD: ISI e SCOPUS
Reviewer: Management Decision (ISI & Scopus) Management Research(Scopus)
Conselho Editorial: Management Decision e Organizational Behavior and Management BD: ISI e SCOPUS
Scientific Committee: 29 th and 28 th colloquium of European Group for Organization Studies, 2012-2013
Scientific committee: '1º Congresso Lusófono de Gestão', Lisbon 2011
Scientific Committee: 1st International Workshop in Organizational Design and Engineering, Lisbon 2009
Executive Edu. and Consulting Clients: Barclays Bank, Ministério da Saúde, Banco de Portugal, Unilever e Novabase
Editor: Cunha, M. , Kamoche, K. & Cunha, J. 2002. Organizational improvisation. London: Routledge.

Experiência profissional relevante
Investigador Principal no Projecto PTDC/EGE-GES/108139/2008
Investigador no Projecto PEst-OE/EGE/UI0124/2011
Investigador Principal no Projecto PTDC/GES/65832/2006
Docente na Universidade Técnica de Lisboa
Invited assistant professor na University of Aarhus e no ISCTE, desde 2009
Outstanding Reviewer award, MED Division, Academy of Management Meeting 2000.
Emerald Literati Network 2012 Award for Excellence.

Publicações científicas relevantes
Cunha, J. 2013. A dramaturgical model of the production of performance data. MIS Quarterly. BD: ISI e SCOPUS
Smith, P., Cunha, J. Giangreco, A., Valsaki, A. & Carugati, A. 2013. The threat of disidentification for HR practices: An ethnographic study of a merger. European Management Journal. BD: ISI e SCOPUS
Cunha, J. 2011. Challenges for young management scholars in Iberia and Latin America. Management Research, 9. BD: SCOPUS
Cunha, M. & Cunha, J. Towards a complexity theory of strategy. Management Decision, 44. BD: ISI e SCOPUS
Cunha, J. & Orlikowski, W. 2008. Performing catharsis: The use of online discussion forums in organizational change. Information and Organization, 18. BD: ISI e SCOPUS.
Cunha, M. & Cunha, J. In press. Repetition as deviation-amplification: Accounting for improvisation through routines. Management Research. BD: SCOPUS.
Cunha, M., Rego, A. & Cunha, J. 2007 Ecocentric management: An update. Corporate Social Responsibility and Environmental Management, 17. BD: ISI e SCOPUS.
Kamoche, K., Cunha, M. & Cunha, J. 2003. Towards a theory of organizational improvisation: Looking beyond the jazz metaphor. Journal of Management Studies. BD: ISI e SCOPUS.
Cunha, M. , Kamoche, K. & Cunha, J. 1999. Organizational improvisation: What, when, how and why'. International Journal of Management reviews, 1. BD: ISI e SCOPUS.

Dados pessoais	
Nome Completo	Cristina Reis
Regime de Tempo	100

Formação académica relevante				
Ano	Grau	Área Científica	Instituição	Classificação
2002	PhD	Social Sciences. Título da tese: The private and public lives of men managers in a European multinational company: a cross-cultural analysis of England, Germany and Portugal	University of London	
1989	BA	Marketing	University of Ottawa	

Experiência profissional relevante
Associate Professor of Management, University of New Haven, Connecticut, USA, 2008-13
Post-doctorate, Swedish School of Economics, Finland, 2003-06
Visiting Professor of Management, University of Innsbruck, Austria, 2001-06
Member of editorial board of the journal Gender in Management BD: SCOPUS
N.º de citações: 118 . N.º de citações do artigo mais citado: 73 .

Publicações científicas relevantes
Reis, C. and Baruch, Y. (2013) (Editors) Careers without borders: critical perspectives, Routledge
Reis, C. (2010) Sensemaking of managers' ethical work orientations, Social Responsibility Journal, Vol.6 No.1, pp. 143-155. BD: SCOPUS
Baruch, Y. and Reis, C. and (2013) Challenges for Women Getting in Across Borders. In: Broadbridge, A. and Fielden, S.L. (Ed.), Handbook of Gendered Careers in Management: Getting in, getting on, getting out, Edward Elgar Publishers (Forthcoming)
Reis, C. and Showail, S. (2011) International Assignments-Managing Expatriation and Re-entry. In: Wankel, C. (Ed.), Management through Collaboration: Teaming in a Networked World, Palgrave Macmillan
Reis, C. (2010) Women entrepreneurs in Portugal. In: Fielden, S.L. and Davidson, M.J. (Ed.), International Research Handbook on Successful Women Entrepreneurs, Edward Elgar Publishers

Dados pessoais	
Nome Completo	Marc Hermanus Johannes Julius Scholten
Instituição	Universidade Europeia
Regime de Tempo	100

Formação académica relevante				
Ano	Grau	Área Científica	Instituição	Classificação
2008	Agregação	Marketing	Universidade Nova de Lisboa	
1993	Doutor	Psicologia Económica	Universidade de Tilburg	
1988	Licenciatura	Ciências da Comunicação/ Marketing e Publicidade	Universidade de Radboud	9/10

Actividades de Desenvolvimento de Alto Nível
Associate Editor - Journal of Economic Psychology (2010-).
Conselho Ed.: Portuguese Journal of Marketing (2009-), Análise Psicológica (2010-)
Cons. Ed.: Comportamento Organizacional e Gestão (1995-2010), Journal of Econ. Psychol. (2006-2010).
Member of the Scientific Council at ISPA-IU (1995 -)
Member of the Monitoring Committee of the National Plan for Financial Training (2011 -)

Experiência profissional relevante
Investigador principal no projecto: PTDC/MHC-PCN/3805/2012.
Investigador principal no projecto: PTDC/PSI-PCO/101447/2008.
Investigador principal no projecto: POCI/PSI/56030/2004 e PPCDT/PSI/56030/2004.
Investigador principal no projecto: PI-04/002.
Investigador principal no projecto: POCTI/PSI/42275/2001.

Publicações científicas relevantes
Faia Correia, M., Campos e Cunha, R., & Scholten, M. (2013). Impact of M&As on Organizational Performance: The Moderating Role of HRM Centrality. <i>European Management Journal</i> , 31, 323-332. BD: ISI; SCOPUS
Read, D., Frederick, S., & Scholten, M. (2013). DRIFT: An Analysis of Outcome Framing in Intertemporal Choice. <i>Journal of Experimental Psychology: Learning, Memory, and Cognition</i> , 39, 2, 573-588. BD: ISI; SCOPUS
Read, D., & Scholten, M. (2012). Tradeoffs Between Sequences: Weighing Accumulated Outcomes Against Outcome-Adjusted Delays. <i>Journal of Experimental Psychology: Learning, Memory, and Cognition</i> , 38, 6, 1675-1688. BD: ISI; SCOPUS
Scholten, M., & Read, D. (2010). The Psychology of Intertemporal Tradeoffs. <i>Psychological Review</i> , 117, 3, 925-944. BD: ISI
Scholten, M., & Sherman, S. J. (2006). Tradeoffs and Conflict: The Double-Mediation Model. <i>Journal of Experimental Psychology: General</i> , 135, 2, 237-261. Erratum: <i>Journal of Experimental Psychology: General</i> 2006, 135, 4, 552. BD: ISI; SCOPUS