

## **JOSÉ GONÇALVES DAS NEVES**

Professor Associado com Agregação

[jose.neves@iscte-iul.pt](mailto:jose.neves@iscte-iul.pt)

### **PERCURSO ACADÉMICO**

- Licenciado em Psicologia pela Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação da Universidade de Coimbra, em Junho de 1981
- Doutoramento em Psicologia Social e das Organizações na especialidade de Comportamento Organizacional, pelo ISCTE em Fevereiro de 1997
- Professor Associado desde 2002
- Professor Associado com Agregação desde 2008

### **ACTIVIDADES DE INVESTIGAÇÃO E DOCÊNCIA** mais recentes

- Docente em estudos graduados e pós-graduados
- Orientador de teses de mestrado e de doutoramento em temáticas do Comportamento Organizacional, da Gestão de Recursos Humanos, da Responsabilidade Social e da Qualidade de Serviço
- Investigador no Dinâmia-Iscte-iul

### **OUTRAS ACTIVIDADES PROFISSIONAIS**

- Director de Recursos Humanos de uma empresa industrial e comercial
- Consultor e formador na área da qualidade
- Coordenador de projectos de diagnóstico e intervenção organizacional

### **PUBLICAÇÕES** (Livros)

- Neves J. & Vinagre, M. H. (Eds), (2018). *Qualidade de Serviço – Diagnosticar para Intervir – O Gap-Model*, 1ª edição, Edições Sílabo, Lisboa
- Neves, J. G., Garrido, M. e Simões, J. E. (2015). *Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática*, 3ª edição, Edições Sílabo, Lisboa.
- Martins, L., Neves, J., Crespo, N. & Portela, S. (2015). *Saúde com Sucesso: casos de empreendedorismo institucional*, Edições Bnomics, Lisboa. ISBN 978-989-713-152-3.
- Morin, E., Ramalho, N., Neves, J. & Savoie, A. (Eds.), (2009). *New research trends in effectiveness, health, and work: A Criteos scientific and professional account*. Montreal: Criteos/HEC-Montreal.
- Ferreira, J. M. C., Neves, J. G. & Caetano, A. (2001). *Manual de Psicossociologia das Organizações*, McGraw-Hill, Lisboa.
- Neves, J. G. (2000). *Clima organizacional, cultura organizacional e gestão de recursos humanos*, RH Editora, Lisboa.
- Ferreira, J. M. C., Neves, J. G. & Caetano, A. (1996). *Psicossociologia das Organizações*, McGraw-Hill, Lisboa.

## Outras publicações nos últimos 3 anos

- Simões, J. E., Duarte, A. P., **Neves, J. G.** & Silva, V. H. (2018). Contextual determinants of HR professionals? Self-perceptions of unethical HRM practices, *European Journal of Management and Business Economics*, doi.org/10.1108/EJMBE-12-2017-0062
- Neves, J. G. (2018). Intraempreendedorismo: atitude e processo para desafiar oportunidades. *Dirigir & Formar*, nº 18, pp. 43-45. ISSN 2182-7532.
- Gomes, D. & **Neves, J.** (no prelo). Combining behaviourist and interactionist approaches to explain applicants' attraction to organizations. *International Journal of Human Resources Development and Management (IJHRDM)*
- Duarte, A.P., **Neves, J.G.**, Gomes, D.R., & Moisés, G.A. (no prelo). Corporate social responsibility, job satisfaction, and customer orientation in Angola. *World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development*.
- Duarte, A. P., Silva, V. H., Simões, E. & **Neves, J. G.** (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributions of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. *Psicologia*, vol. 31 (2) 192-197, ISSN 2183-2471
- Neves, J. G. (2016). Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual? *Recursos Humanos Magazine*, nº. 106, setembro/outubro, 24-28.
- Neves, J. G. (2016). Paradoxo e complexidade na liderança: padrões configuracionais. In B. R. P. Saeta & J. M. C. Ferreira (Orgs). *A diversidade humana e o contexto laboral*, pp: 45-74, Editora Mackenzie, São Paulo.
- Simões, J. E., Duarte, A. P., **Neves, J. G.** & Silva, V. H. (2016). Um estudo sobre a percepção das práticas antiéticas de GRH em Portugal, *Pessoal*, nº 159, Série III, Ano VI, pp. 20-21.
- **Neves, J. G.** & Gonçalves, S. (2015). GRH em Portugal: evolução conceptual, investigação e aplicação. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. G. Nunes & H. Duarte (Orgs). *GRH para gestores*, pp: 37-66, Rh Editora, Lisboa. ISBN 978-972-8871-50-5.
- Duarte, A. P., Gomes, D. R. & **Neves, J. G.** (2015). Satisfaction with human resources management practices and turnover intention in a five-star hotel: the mediating role of perceived organizational support. *Dos Algarves: A Multidisciplinary e-Journal*, nº. 25, ISBN 2182-5580 © ESGHT-University of the Algarve, pp: 103-123.
- Duarte, A. P., Gomes, D. R. & **Neves, J. G.** (2015). Tell me your socially responsible practices, I will tell you how attractive for recruitment you are! The impact of perceived CSR on organizational attractiveness. *TÉKHNE-Review of Applied Management Studies*,(pp: 22-29).
- Duarte, A. P., **Neves, J. G.** & Teixeira, R. L. (2014). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos: contributos da responsabilidade das organizações para a promoção da satisfação no trabalho. In M. S. Baltazar, E. Vaz & F. Jorge (Eds). *Europa cidadã: pessoas, empresas e instituições*, (pp. 211-227), Ed. Universidade de Évora, ISBN 978-989-8550-25-5, E-book.
- Neves, J. (2014). Psicologia organizacional: indivíduo, trabalho e organização. In, S.P. Gonçalves (Coord.), *Psicossociologia do Trabalho e das Organizações: Princípios e Práticas*, (cap. 1, pp: 3-29), Lisboa: Pactor.
- Gomes, D. R. & **Neves, J.** (2014). Contextos e processos que explicam a atracção de candidatos às organizações: contributo para compreender o recrutamento de colaboradores. In J. F. S. Gomes & F. Cesário (Eds), *Investigação em gestão de recursos humanos: um guia de boas práticas*, (cap.4, pp:141-178), Lisboa, Escolar editora.
- Duarte, A. P., Gomes, D. & **Neves, J.** (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses, *Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management*, Vol. 12 (3), pp. 240 – 258. DOI. 10.1108/MRJIAM-11-2013-0532.